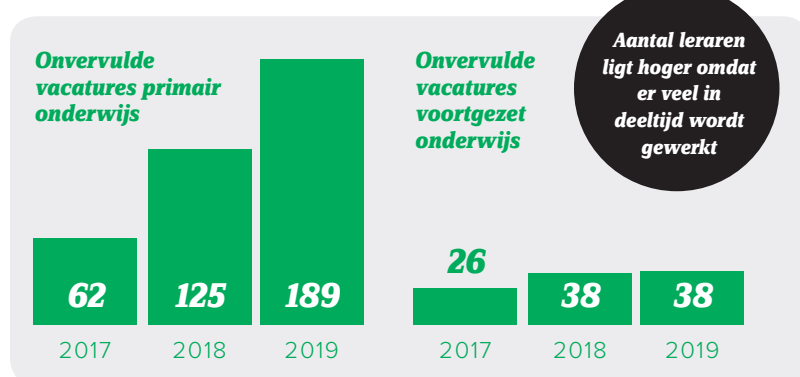


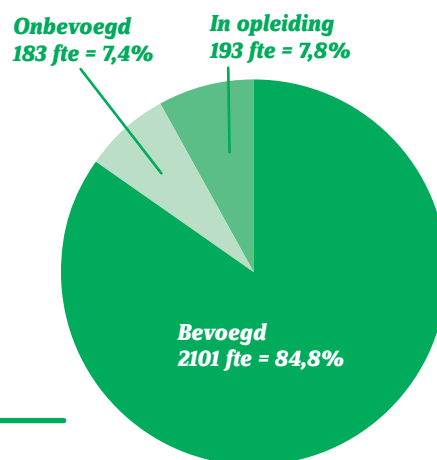
# Rotterdamse aanpak lerarentekort

Rotterdam heeft het grootste lerarentekort van Nederland. Daarom is er een gezamenlijke aanpak van schoolbesturen, opleidingscentra, leraren en gemeente om dit probleem op te lossen. De aanpak is zowel gericht op de kwantiteit als op de kwaliteit van leraren.

## Hoe ziet het probleem eruit?



## Onbevoegde leraren in vo



## Welke maatregelen worden getroffen?

**KWALITEIT. Verhogen instroom bv. door:**

Welkomstpremie beginners in Rotterdams po en vo



Carrièrestartgaranties voor jongeren uit Rotterdam Zuid die pabo gaan doen



Zij-instroom bevorderen



**KWANTITEIT. Professionalisering bv. door:**

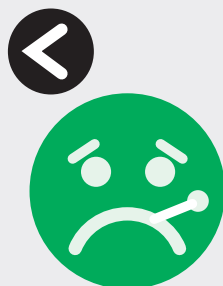
Verschillende specifieke scholingsmogelijkheden met Rotterdams karakter

Onderwijsvernieuwingsprojecten voor en door leraren via CityLab010

Beroepsgroep verbinden via nieuwe platforms, bijvoorbeeld Meetup010 en ConnecTeach010

**KWANTITEIT. Beperken uitstroom bv. door:**

Vermindering van ziekteverzuim



Begeleiding van startende docenten



Vermindering ervaren werkdruk



**Wat zijn de doelen/verwachtingen in 2018?**

**167 fte**

extra leraren  
probleem van 162 fte-tekort opgelost

**190 fte**

bevoegde leraren  
probleem van 183 onbevoegden opgelost