

Niet de eerste, wel de beste

Een jaar geleden las je in het ROM over de wens van het Rotterdamse gemeentebestuur, de Rotterdamse schoolbesturen en de Rotterdamse organisaties voor kinderopvang en/of peuterspeelzaalwerk om de verschillende voorzieningen in de voorschoolse periode om te vormen tot één voorschoolse voorziening voor alle kinderen (harmonisatie). Hoewel de plannen begin 2016 inhoudelijk op brede steun konden rekenen waren er zorgen over achterblijvende wet- en regelgeving en het tempo van invoering. In dit artikel kijken betrokkenen terug op een jaar waarin 'keihard' gewerkt is.

TEKST RONALD BUITELAAR

DANIËLLE WILLE

TEAMMANAGER JONGE KIND,
GEMEENTE ROTTERDAM

'Het afgelopen jaar hebben het werkveld en de gemeente gezamenlijk vorm gegeven aan de financiële gelijkschakeling binnen de sector. Een enorme klus die nog niet volledig afgerond is, maar waar in 2016 grote stappen in zijn gezet. Daarnaast zijn er nieuwe afspraken gemaakt over hbo'ers op de groep. De sector heeft ons doen inzien dat de beschikbaarheid van hbo'ers niet heel groot is en dat er aanvullende maatregelen nodig zijn. Al met al is er enorm veel werk verzet. Zo heeft de sector tussen 2600 en 2800 oudercontracten herzien. Dat we als gemeente daarover maar heel weinig vragen van ouders gekregen hebben is een groot compliment voor de wijze waarop de sector dat opgepakt heeft. Het komend jaar gaan we met elkaar aan de slag om de kwaliteit beter meetbaar en merkbaar te maken en ouderbetrokkenheid verder vorm te geven.'

VIGDIS VAN DER GIESSEN

DIRECTEUR PEUTER & CO

'De harmonisatie betekent voor de kinderopvangsector dat er heel veel tijd geïnvesteerd is in gesprekken met ouders en wijzigen van contracten. Gelukkig constateren we dat we dit traject samen met de gemeente goed



doorlopen hebben. Ook het overleg met de gemeente over de eis om een hbo'er in elke groep te hebben is goed verlopen. We hebben als sector de gemeente ervan weten overtuigen dat hbo-inzet op de groepen op verschillende manieren kan: als medewerker op de groep of als coach. En onlosmakelijk daarmee verbonden: permanente educatie van alle medewerkers als basis voor de gewenste kwaliteit. Dát sector en gemeente het afgelopen jaar zo goed met elkaar optrokken, heeft zeker te maken met de breed gedeelde bereidheid binnen de sector om optimaal aan kwaliteit te werken. We zijn er nog niet, maar ik heb er alle vertrouwen in dat we met elkaar ook de laatste hobbels gaan overwinnen.'

HANNEKE VAN DER WOLF

HBO-COACH SWK KINDEROPVANG

'Er is in Rotterdam het afgelopen jaar ontzettend veel gebeurd rond de voor- en vroegschoolse educatie en er is een enorme slag gemaakt in de kwaliteitsverbetering ervan. Dat is positief. Wel is het werken in de sector ingewikkeld omdat regelgeving nog voortdurend wordt aangepast en aangescherpt. Gemeente en sector hebben het afgelopen jaar grote stappen gezet, maar het ideaalbeeld is toch een basisvoorziening waar elk kind zoveel mogelijk dagdelen naartoe kan. Zo zou het helpen als álle kinderen met twee jaar naar de voorschoolse voorziening gaan en helpt eenvoudiger regelgeving meer ouders over de drempel. Nu haken ouders af omdat het te ingewikkeld voor ze is of omdat ze de taal onvoldoende beheersen of problemen verwachten met bijvoorbeeld hun verblijfsvergunning. Pedagogisch medewerkers kunnen dan aan een relatie met kind en ouder werken, weten zelf waar ze aan toe zijn en kunnen hun ontwikkeling daarop afstemmen.

Rotterdam wil misschien de eerste zijn die een basisvoorziening op poten zet, maar ik wil liever de beste zijn.'

PIET MONSTER

LID COLLEGE VAN BESTUUR
STICHTING PCBO

'Als schoolbestuurder heb ik weinig gemerkt van de harmonisatie. Als bestuurder van dertien opvanglocaties met zo'n 625 plekken des te meer. Vooral het administratieve proces heeft ons heel wat kopzorgen bezorgd. Gelukkig heeft de gemeente voor een zachte landing gezorgd en hebben wij de pedagogisch medewerkers uit de wind weten te houden. Toch liggen er nog wel de nodige uitdagingen. Zo zien we dat er ouders afhaken. Dat was voorspeld, maar het is nu nog niet duidelijk in hoeverre die dip tijdelijk of structureel is. Ook worstelen we nog met de organisatorische kanten. Waar pedagogisch medewerkers voorheen voor homogene groepen stonden met een vast aantal uren worden groepen nu heterogeen van samenstelling. Het is prettig dat de gemeente steeds een open oor heeft gehad voor bezwaren uit het veld en bereid is mee te blijven denken en praten over vraagstukken waar we een oplossing voor zoeken. Een van die vraagstukken waar we het komend jaar over eens moeten worden is de definitie van peuters die meer ontwikkelingskansen nodig hebben, de zogenaamde doelgroeppeuters.'

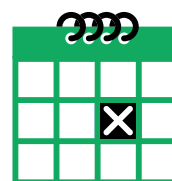
Feiten en cijfers over de Vve in Rotterdam vind je in de infographic op pagina 19.

Rotterdam introduceerde dit jaar één voorschoolse basisvoorziening voor alle peuters

Peuters van 2 tot 4 jaar hebben recht op zes uur opvang

Peuters van 2,5 tot 4 jaar die meer ontwikkelingskansen nodig hebben

KRIJGEN 6 UUR EXTRA op dezelfde locatie



Werkende ouders kunnen naar behoefte extra uren afnemen op dezelfde locatie

Ouderbijdrage is inkomensafhankelijk



De kwaliteit in alle groepen is identiek

'ER IS IN ROTTERDAM HET AFGELOPEN JAAR ONTZETTEND VEEL GEBEURD ROND DE VOOR- EN VROEGSCHOOLSE EDUCATIE EN ER IS EEN ENORME SLAG GEMAAK'