



> Startbaan2 helpt jongeren met werk en opleiding

## Nieuwe kansen bij Rotterdam The Hague Airport

tekst Ineke Westbroek

Zijn jongensdroom om tussen vliegtuigen te werken is uitgekomen. Azhar Khodabaks (23) werkt als beveiliging bij Securitas op Rotterdam The Hague Airport, na afronding van het scholings- en werkgelegenheidsproject Startbaan. Meer jongeren vonden hun weg dankzij Startbaan, in 2013 uitgevoerd door Rotterdam The Hague Airport, in samenwerking met verschillende partners. Het project wordt dit jaar vervolgd met een uitgebreid en vernieuwd Startbaan 2.

**D**oor een verkeersongeluk verloor Azhar zijn voorgaande baan als beveiliging. Zijn rug was beschadigd, hij werd tijdelijk arbeidsongeschikt verklaard. Na revalidatie zat hij werkloos thuis: 'Ik wilde weer in de beveiliging werken. Het liefst bij vliegtuigen, van kleins af aan mijn grote droom. Ik werd eerder afgewezen door het beveiligingsbedrijf op Rotterdam The Hague Airport. Toen ik naar banen ging googlen vond ik project Startbaan en pakte mijn kans!'

### Zonder startkwalificaties

Sinds 2004 voeren Rotterdam The Hague Airport en de Politie Eenheid Rotterdam projecten uit om jongeren, die niet over de benodigde startkwalificaties beschikken,



←  
**Azhar: 'Ik vind het mooi dat ik mijn jongensideaal kan verwezenlijken.'**  
foto Petja Buitendijk

## **'Zij komen erachter waar zij goed in zijn. In die richting kunnen zij zich verder oriënteren'**

luchthavenbedrijf. Ze krijgen vakinhoudelijke begeleiding en instructies van instructeurs van de verschillende afdelingen uit de deelnemende organisaties. Een mentorenteam van de Politie Eenheid Rotterdam zorgt voor de dagelijkse persoonlijke begeleiding. Voor het traject na afloop van het project zorgt de Gemeente Rotterdam, in samenwerking met mentoren van De Jonge Krijger, een organisatie die jongeren naar opleiding en werk begeleidt.

### **Carrouselmodel**

'Luchtvaart heeft mij altijd geboeid,' vertelt Azhar. 'Ik zoek er van alles over op. Het hele proces van start tot landing, met de mens als beperkende factor.' Het traject past daarom goed bij hem. Middels een 'carrouselmodel' maken de jongeren kennis met alle afdelingen van de luchthaven. Zo leren zij 'marshallen' (met rode batjes vliegtuigen naar een parkeerpositie leiden), volgen de valkenier, die roofvogels inzet om vogels bij de vliegtuigen te verjagen, en helpen zij bij de vliegtuigcatering. 'Op deze manier komen zij erachter waar zij goed in zijn, vertelt Jan-Willem Perdon, manager operationele dienst van de luchthaven en projectleider Startbaan 2, 'in die richting kunnen zij zich verder oriënteren.'

Daarnaast krijgen deelnemers trainingen op het gebied van computervaardigheden (Word), sollicitatietechniek en bedrijfshulpverlening waaronder brandbestrijding en EHBO. Voor al deze cursussen krijgen zij deelcertificaten of deelnamebewijzen. De Politie Eenheid Rotterdam verzorgt een module en organiseert de selectie. Bij het STC kunnen deelnemers zich oriënteren

op beroepskeuze, (vervolg)opleidingen, en maken zij kennis met havenvakken. Het Korps Mariniers zorgt voor de module algemene vorming, die discipline, structuur en samenwerking in teamverband inhoudt. Deelnemers die alles hebben gehaald, krijgen een certificaat voor de opgedane basisvaardigheden.

### **Mooie kisten**

Baangarantie biedt Startbaan niet: het draait om zelfstandigheid en eigen verantwoordelijkheid. Deelnemers worden geacht zelf initiatief te nemen bij het vinden van werk of opleiding. Ook daarin begeleidt De Jonge Krijger hen, in opdracht van de Gemeente Rotterdam. Kansen krijgen zij op de banenmarkt, die de Gemeente Rotterdam met De Jonge Krijger na afronding van het project in samenwerking met alle projectpartners organiseert.

'Ze leggen contacten en bouwen zo een netwerk op', schetst Jan-Willem Perdon, 'de praktijk leert dat wie positief opvalt, sneller kans op werk heeft.' Dit geldt voor het merendeel van de deelnemers van eerdere edities van Startbaan, die werk vonden bij onder andere de beveiliging en de bagageafhandeling.

Azhar vindt het mooi dat hij zijn jongensideaal alsnog heeft kunnen verwezenlijken. Voor het raam van de luchthaven wijst hij geestdriftig naar de geparkeerde vliegtuigen: 'Al die mooie kisten en ik kom er zó dichtbij. Ik mag zelfs in de cockpit! Ik ben blij dat ze mij een tweede keer gezien hebben bij Rotterdam The Hague Airport, en mij een nieuwe kans gunden!' ☺

kansen te bieden op werk of een opleiding. Startbaan 2 is hier het vervolg op. Andere toonaangevende Rotterdamse samenwerkingspartners zijn de Gemeente Rotterdam, het Havenbedrijf, het Scheepvaart- en Transport College (STC) en het Korps Mariniers.

Aan het project nemen twintig jongeren deel tussen de 18 en 30 jaar, die zijn geselecteerd op motivatie. Azhar is een van hen. Eigenlijk kwam hij niet in aanmerking met een diploma op mbo 2. Maar men maakte een uitzondering vanwege zijn enorme enthousiasme tijdens het selectiegesprek. Tijdens het project doorlopen de jongeren vijf weken lang praktische modules, waaronder verschillende facetten van het haven- en